



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง เพื่อเป็นรากฐานในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ “ประชาชน ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ที่มีคุณภาพพร้อมเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต”

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงกำหนดวัฒนธรรมองค์กรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ “LEARNS” เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ อันประกอบด้วยตัวอักษรภาษาอังกฤษ ๖ ตัว ได้แก่

L: Lifelong Learning (ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต)

จัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ เพื่อคุณวุฒิตามระดับ สำหรับประชาชนทุกช่วงวัยอย่างมีคุณภาพ

E: Encouragement & Excellence (ส่งเสริมความเป็นเลิศ)

พัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากร ให้มีความสามารถในการจัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้เพื่อสร้างสมรรถนะที่จำเป็นในอนาคต

A: Accountability & Agility (ทุ่มเท ถูกต้อง ว่องไว)

ส่งเสริมกระบวนการทำงานให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

R: Resilience (พร้อมรับ ปรับตัว)

ส่งเสริม นำเทคโนโลยีดิจิทัลเชื่อมโยงความรู้สู่การประยุกต์ใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

N: Networks (สร้างพลังความร่วมมือ)

ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

S: Success & Sustainable (สร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืน)

พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน เพื่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธนกร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้