



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การตัดสิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖
โดยกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล เกณฑ์การตัดสิน
และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
พิจารณาองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การตัดสิน ในการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง
และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗
จึงกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การตัดสิน ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธนากร คอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การตัดสิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้
(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล
เกณฑ์การตัดสิน กรณีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒
ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน วิธีการประเมิน
และเกณฑ์การตัดสิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑.	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และ ประวัติทางวินัย	๖๐ คะแนน
๒.	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร	๓๐ คะแนน
๓.	ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๑๐ คะแนน
รวมคะแนน		๑๐๐ คะแนน



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	ข้อมูลบุคคล	(๖๐ คะแนน)	พิจารณาจาก สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ / ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียน ประวัติของข้าราชการ การจัดกลุ่มตำแหน่ง เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
	๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	(๑๐ คะแนน)	
	๑) ตำแหน่งที่ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเดียวกับ ตำแหน่งที่สมัคร	๑๐	
	๒) ตำแหน่งที่ครองอยู่ จัดกลุ่มเดียวกันกับ ตำแหน่งที่สมัคร	๙	
	๓) ตำแหน่งที่ครองอยู่ คนละกลุ่มกับ ตำแหน่งที่สมัคร	๘	
	๑.๒ ประวัติการศึกษา คุณวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ / ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียน ประวัติของข้าราชการ
	๑)ปริญญาเอก	๕	
	๒)ปริญญาโท	๔	
	๓)ปริญญาตรี	๓	
	๑.๓ ประวัติการรับราชการ ระยะเวลาการรับราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ / ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียน ประวัติของข้าราชการ โดยให้นับระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ จนถึงวันเปิดรับสมัครวัน สุดท้าย
	๑) มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป	๕	
	๒) มากกว่า ๑๕ - ๒๐ ปี	๔	
	๓) มากกว่า ๑๐ - ๑๕ ปี	๓	
	๔) ๕ - ๑๐ ปี	๒	
	๕) ต่ำกว่า ๕ ปี	๑	
	๑.๔ ประวัติการฝึกอบรม ด้งาน ประวัติการฝึกอบรม ด้งาน ย้อนหลัง ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก สำเนาวุฒิบัตรหรือหลักฐานอื่น ๆ ที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐหรือ เอกชน ในการฝึกอบรม ด้งาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง/หน้าที่ ความรับผิดชอบ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย โดยผู้สมัครเป็นผู้รับรองความถูกต้อง ของเอกสารหลักฐาน
	๑) ๓ หลักสูตรขึ้นไป	๕	
	๒) ๒ หลักสูตร	๔	
	๓) ๑ หลักสูตร	๓	
	๔) ไม่ปรากฏหลักฐานการฝึกอบรม ด้งาน	๐	



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๕ ประสบการณ์ในการทำงาน ประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง ที่สมัคร นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย	(๒๕ คะแนน)	
	๑) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรง ตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก
	(๑) ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	๑. สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗ /ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียน ประวัติของข้าราชการ
	(๒) ๖ - ๙ ปี	๘	๒. คำสั่งมอบหมายงาน และ/หรือ หนังสือรับรองการมอบหมาย ให้ปฏิบัติงาน ซึ่งรับรองโดยหัวหน้า ส่วนราชการ
	(๓) ๒ - ๕ ปี	๖	(นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ระยะเวลาเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	(๔) ๑ ปี	๔	
	(๕) ไม่เคย แต่ได้รับคำสั่งมอบหมาย และ/หรือ หนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร นับรวมกัน ๒ ปี	๒	
	๒) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งที่สมัคร	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก
	กรณีระดับชำนาญการพิเศษ		สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ /ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียน ประวัติของข้าราชการ
	(๑) มากกว่า ๔ ปีขึ้นไป	๕	การนับระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่ง
	(๒) ๒ - ๔ ปี	๔	๑. ระดับชำนาญการพิเศษ
	(๓) ต่ำกว่า ๒ ปี	๓	ให้นับเฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ
	กรณีระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ		๒. ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
	(๑) มากกว่า ๔ ปีขึ้นไป	๕	ให้นับระยะเวลารวมได้ทั้ง ๒ ระดับ
	(๒) ๒ - ๔ ปี	๔	
	(๓) ต่ำกว่า ๒ ปี	๓	



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓) ผลงานหรือรางวัล (๑) ระดับชาติขึ้นไป (๒) ระดับภาค (๓) ระดับกลุ่มจังหวัด/เขตตรวจราชการ (๔) ระดับจังหวัด (๕) ระดับสถานศึกษา (๖) ไม่มีเอกสารหลักฐาน	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจาก สำเนาเอกสารหลักฐานที่ได้รับรางวัล ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย โดยผู้สมัครเป็นผู้รับรองความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน
	๔) การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร และได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม (๑) ระดับชาติขึ้นไป (๒) ระดับภาค (๓) ระดับกลุ่มจังหวัด/เขตตรวจราชการ (๔) ระดับจังหวัด (๕) ระดับสถานศึกษา (๖) ไม่มีเอกสารหลักฐาน	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจาก สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร และได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย โดยผู้สมัครเป็นผู้รับรองความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน
	๑.๖ ผลการปฏิบัติราชการ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ย้อนหลัง ๔ รอบ การประเมินติดต่อกัน ๑) ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๒) ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ๓) ระดับดีเด่น ๒ ครั้ง ๔) ระดับดีเด่น ๑ ครั้ง	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจาก สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ /ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
	๑.๗ ประวัติทางวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับตัดเงินเดือน ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับลดเงินเดือน	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจาก โทษทางวินัยที่ได้รับในระดับสูงสุด จากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ /ก.ค.ศ. ๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร สรุปผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี	(๓๐ คะแนน)	พิจารณาจาก แบบการเสนอผลงาน ตามแบบที่กำหนด โดยให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ หากจำนวนหน้าเกินจากที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น เอกสารหลักฐานประกอบ ให้ไว้ในภาคผนวก กรณีเป็นผลงานร่วม ผู้สมัครจะต้องมีส่วนของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมีลายมือชื่อของผู้ร่วมดำเนินการด้วย
๓.	ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผู้สมัครแสดงให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติตนดังต่อไปนี้ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก แบบความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ตามแบบที่กำหนด โดยให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ หากจำนวนหน้าเกินจากที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น เอกสารหลักฐานประกอบ ให้ไว้ในภาคผนวก



๒. วิธีการประเมิน

๒.๑ การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน

ให้พิจารณาประเมินความเหมาะสมของผู้ขอย้ายตามองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนด ตามข้อ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

๒.๒ การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป นอกจากจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมตามองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนด ตามข้อ ๑ แล้ว ต้องมีการพิจารณาการประเมินบุคคล และผลงาน โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุโลม

๓. เกณฑ์การตัดสิน พิจารณาตามลำดับดังนี้

๓.๑ พิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด ทั้งนี้ ต้องให้ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓.๒ หากคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร มากกว่า

๓.๓ หากคะแนนองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร เท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนองค์ประกอบข้อมูลบุคคล มากกว่า

