



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง องค์ประกอบ น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
(กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และมอบให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคลและผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีความชัดเจน และเป็นมาตรฐาน ซึ่ง ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบ ให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ไปพลางก่อน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/๔๖๐ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ดังนั้น อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนด องค์ประกอบ น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

องค์ประกอบ น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
(กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้
แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน การเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้
ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคลและผลงาน ดังนี้

๑. องค์ประกอบ น้ำหนักคะแนน

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑)	ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติ ราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐
๒)	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง	๓๐
๓)	ผลงานที่ผ่านมา สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้	๒๐
๔)	ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน พิจารณาจาก ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ คุณค่า และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	๒๐
๕)	คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง พิจารณาจาก ทัศนคติ บุคลิกลักษณะ มีจิตสำนึกรักชาติ เข้าใจและภาคภูมิใจ ในประวัติศาสตร์ของชาติไทย และยึดมั่นสถาบันสำคัญของชาติ การประสานงาน การเป็นผู้นำ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งหรือความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน	๑๐
รวม		๑๐๐

๒. วิธีการประเมิน พิจารณาจากเอกสาร หรือการสัมภาษณ์

๓. เกณฑ์การตัดสิน เกณฑ์การผ่าน ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐



แบบสรุปผลงาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๓. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้

[illegible]

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย/โอน
(.....)

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล



ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....
.....

๓. แนวความคิด/ ข้อเสนอในการปรับปรุง/ พัฒนางาน

.....
.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย/โอน
(.....)



ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย/โอน
(.....)

