



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบกับ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ไปพลางก่อน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/๔๖๐ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่ม/ฝ่าย	กอง/ศูนย์
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๓๑	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักงานเลขานุการกรม
๒	นายช่างโยธา	๕๑	กลุ่มออกแบบและก่อสร้าง	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖๒	กลุ่มการเงินและบัญชี	
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖๓	กลุ่มการเงินและบัญชี	
๕	นายช่างไฟฟ้า	๒๖๗	สถานีวิทย์โทรทัศน์เพื่อการศึกษา	ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
๖	นายช่างไฟฟ้า	๒๖๘	สถานีวิทย์โทรทัศน์เพื่อการศึกษา	
๗	นายช่างไฟฟ้า	๒๖๙	สถานีวิทย์โทรทัศน์เพื่อการศึกษา	
๘	นายช่างไฟฟ้า	๒๗๐	สถานีวิทย์โทรทัศน์เพื่อการศึกษา	
๙	นายช่างไฟฟ้า	๓๑๔	กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา	

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณลักษณะเฉพาะตำแหน่ง และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดตามแบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ในวันเปิดรับสมัคร วันสุดท้าย (วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘) หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือจะมีคุณสมบัติครบถ้วนเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะถูกตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล แต่ไม่ครบ ๑ ปี ให้แนบเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาลักษณะงานที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. กำหนดการรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล สามารถสมัครได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง โดยให้ยื่นเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลด้วยตนเอง ณ กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ชั้น ๕ กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

อนึ่ง หากจัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครไม่ครบถ้วน หรือไม่ปฏิบัติตามที่กำหนดในประกาศ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.) จะถือว่าท่านประสงค์จะเสนอข้อมูลสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเท่าที่มีอยู่เท่านั้น

๕. เอกสารหลักฐานและวิธีการสมัครคัดเลือก

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://dole.go.th/> หัวข้อ “ข่าวรับสมัคร/ประกาศรายชื่อ” โดยให้ยื่นเอกสารตามที่กำหนด และจัดทำรวมอยู่ในเล่มเดียวกัน จำนวนทั้งสิ้น ๖ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด) ประกอบด้วย

๕.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ กรณีมีเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องให้แนบเป็นภาคผนวกท้ายแบบพิจารณา เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล เป็นต้น

๕.๒ สำเนาแฟ้มประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง

๕.๓ แบบแสดงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๕.๔ แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

๕.๕ กรณีผู้สมัครไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ไม่ครบ ๑ ปี ให้แนบหนังสือการขออนุญาตระยะเวลาต้นทุนในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕ พร้อมคำชี้แจงการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๖ โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๗

ทั้งนี้ การจัดทำเอกสารหลักฐานสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

๖. เงื่อนไขการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นสมัครตามวัน เวลา และสถานที่ ตามรูปแบบและวิธีการที่ประกาศกำหนด

๖.๒ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด หรือเอกสารหลักฐานซึ่งนำมายื่นไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรณีผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๖.๓ กรณีจัดส่งเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย หรือเกินกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. จะไม่รับเอกสารไว้พิจารณา

๗. การประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการประเมินบุคคลตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการสัมภาษณ์ ตามองค์ประกอบในการประเมิน ประกอบด้วย ข้อมูลบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ <https://dole.go.th/> หัวข้อ “ข่าวรับสมัคร/ประกาศรายชื่อ”

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางเกศทิพย์ ศุภวานิช)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้