

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการเรียนรู้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

โครงการ	กิจกรรมหลัก	(ระยะเวลา)	งบประมาณรวม (บาท)	ผลการดำเนินการ
๑. จัดโครงการการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในส่วนราชการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้	- จัดประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค.๖๗ – ก.ย. ๖๘	๔๔๒,๐๐๐ บาท	ผลจากการประชุม ได้ ผอ.สกร.จังหวัดทั่วประเทศ
๒. จัดโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้	- จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	ต.ค.๖๗ – ก.ย. ๖๘	๔๒๙,๐๐๐ บาท	ทำการประเมินข้าราชการทุกประเภท ข้าราชการได้เลื่อนระดับสูงขึ้น
๓. จัดโครงการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในและกรอบอัตรากำลังตามข้อกำหนดการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และกรอบอัตรากำลัง ของส่วนราชการตามร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ....	ต.ค.๖๗ – ก.ย. ๖๘	๖๔๒,๘๐๐ บาท	เนื่องจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเรียนรู้และการจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายในกรมส่งเสริมการเรียนรู้ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อย จึงปรับกิจกรรมหลักเป็นการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และการกำหนดมาตรฐานความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description : JD) ซึ่งเป็นการดำเนินการที่สืบเนื่องหลังจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลใช้บังคับ โดยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบรรจง ชูสกุลชาติ ชั้น ๖ อาคารกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๔ คน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๘๓ คน โดยที่ประชุมรับทราบแนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ รวมถึงกรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้จัดประชุมกำหนดมาตรฐานความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description : JD) ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบรรจง ชูสกุลชาติ ชั้น ๖ อาคารกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๘ คน โดยที่ประชุมเห็นชอบมาตรฐานความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และให้ดำเนินการนำเสนอองค์คณะที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>
	<p>๒. การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อวางแผนและเตรียมการในการดำเนินโครงการฯ</p> <p>๒.๒ การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานที่จริง ประกอบการวิเคราะห์ภาระงานที่แท้จริง</p> <p>๒.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานฯ เพื่อสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายในและกรอบอัตรากำลัง</p>		<p>กรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการศึกษา และได้กำหนดจัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสุนทร สุนันทชัชย กองส่งเสริมและพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้ ชั้น ๔ อาคารกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๑ คน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒๙ คน โดยที่ประชุมรับทราบแนวทางการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และวางแผนการลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลจากสถานที่จริง</p> <p>๒.๒ คณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงพื้นที่เก็บข้อมูลสถานที่จริง ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยมอแกน หมู่เกาะสุรินทร์ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองพังงา และสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพังงา ในวันที่ ๓ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ และลงพื้นที่เก็บข้อมูลสถานที่จริง ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา นครสวรรค์ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดนครสวรรค์ ศูนย์วังเดือนอคมสุรทัณฑ์ และห้องสมุดประชาชน “เฉลิมราชกุมารี” อำเภอหนองฉาง สำนักงานส่งเสริมการ</p>

			<p>เรียนรู้ประจำจังหวัดอุทัยธานี ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้รับทราบข้อมูลภาระงานในหน่วยงาน/สถานศึกษาจากการลงพื้นที่ในสถานที่จริง เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาประกอบการออกแบบสำรวจข้อมูลปริมาณงาน เพื่อวิเคราะห์ภาระงานที่แท้จริงสำหรับการจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายในของหน่วยงานการศึกษา/สถานศึกษา และวิเคราะห์กระบวนการและกรอบอัตรากำลังเพื่อให้เหมาะสมกับแต่ละสภาพพื้นที่ต่อไป</p> <p>๒.๓ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ในหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ณ โรงแรมมิตรพันธ์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๔ คน ซึ่งที่ประชุมร่วมกันวิเคราะห์และได้กำหนดโครงสร้างแบ่งงานภายในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พร้อมเห็นควรให้มีการทบทวนการกำหนดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ. ส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้เห็นชอบ และนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป</p>
--	--	--	--