



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครประเมินบุคคล

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน	สังกัด
๑	นักวิชาการศึกษา	๗	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมมาตรฐานการศึกษา นอกโรงเรียน	กรมส่งเสริมการเรียนรู้
๒	นักวิชาการศึกษา	๘	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาเครือข่าย	กรมส่งเสริมการเรียนรู้
๓	นักวิชาการศึกษา	๑๑	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเผยแพร่ทางการศึกษา	กรมส่งเสริมการเรียนรู้

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามแบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ในวันเปิดรับสมัคร วันสุดท้าย (วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙) หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือจะมีคุณสมบัติ ครบถ้วนเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะถูกตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการประเมินฯ โดยต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ เชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติปด	๙ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่ง ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้

การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ตามข้อเท็จจริงและคำนิยามถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลา การปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลา การปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล จะต้องมีความสัมพันธ์ราชการแทน/รักษาการ ในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลแจ้งความประสงค์ขออนับระยะเวลาเกื้อกูล จะต้องเสนอ คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาการนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้เสร็จสิ้นก่อน แล้วจึงนำ รายชื่อไปพิจารณารวมกับผู้ที่มีคุณสมบัติรายอื่น ๆ

๔. การสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล สามารถสมัครได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง โดยให้ยื่นเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลด้วยตนเอง ณ กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ชั้น ๕ กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ในระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

อนึ่ง หากจัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครไม่ครบถ้วน หรือไม่ปฏิบัติตามที่กำหนดในประกาศ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.) จะถือว่าท่านประสงค์จะเสนอ ข้อมูลสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเท่าที่มีอยู่เท่านั้น

๕. เอกสารหลักฐานและวิธีการสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลสามารถดาวน์โหลด เอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://dole.go.th/> หัวข้อ “รับสมัคร/ประกาศรายชื่อ” โดยให้ยื่นเอกสารตามที่กำหนด และจัดทำรวมอยู่ในเล่มเดียวกัน จำนวนทั้งสิ้น ๖ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด) ประกอบด้วย

๑) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ไม่สวมแว่นตา และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน กรณีมี เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องให้แนบเป็นภาคผนวกท้ายใบสมัคร เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบเปลี่ยน คำนำหน้า เอกสารการฝึกอบรมหรือดูงาน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เป็นต้น ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ รับรองสำเนาถูกต้อง

๓) แบบแสดงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๔) แบบแสดงความประพฤติและคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

๕) แบบการเสนอผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง โดยเรียงลำดับความดีเด่นหรือความสำคัญ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕ โดยเป็นผลงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ (สัดส่วนผลงานของตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ในกรณีมีผู้มีส่วนร่วม ในผลงาน ให้ระบุสัดส่วนผลงาน ชื่อ - สกุล ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับและสังกัด พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ รับรองของผู้มีส่วนร่วมในผลงานให้ชัดเจน

๖) แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ตามเอกสาร แนบท้ายประกาศ ๖

๗) แบบชี้แจงการขอขึ้นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (ถ้ามี) ตามคุณสมบัติของบุคคล ข้อ ๓.๓ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๗ โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่ง มอบหมายงาน และหรือหนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

กรณี ผู้สมัครดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่ครบ ๑ ปี หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) ให้แนบหนังสือการขออนุญาตระยะเวลาต้นทุนในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๙

ทั้งนี้ การจัดทำเอกสารหลักฐานสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑๐

๖. เงื่อนไขการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นสมัครตามวัน เวลา และสถานที่ ตามรูปแบบและวิธีการที่ประกาศกำหนด

๖.๒ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด หรือเอกสารหลักฐานซึ่งนำมายื่นไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรณีผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๖.๓ กรณีจัดส่งเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย หรือเกินกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. จะไม่รับเอกสารไว้พิจารณา

๗. การประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการประเมินบุคคลให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

กรมส่งเสริมการเรียนรู้จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พร้อมทั้งชื่อผลงาน คำโครงการผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงาน อย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อฯ

๙. การประเมินผลงาน

๙.๑ การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

๙.๒ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเหมาะสมกับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

๙.๓ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล โดยดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ให้จัดทำและส่งคำขอประเมินผลงานไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อจัดส่งผลงานไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก ซึ่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะนำตำแหน่งดังกล่าว ไปดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางเกศทิพย์ ศุภวานิช)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้