



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง รายชื่อ ผลงาน ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ตามที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประกาศ ณ วันที่
๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการประเมินบุคคลได้เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗
และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วย
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้
ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ จึงเห็นชอบให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ในการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้
พร้อมทั้งผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียด
แนบท้ายประกาศนี้

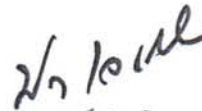
ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดส่งผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
ที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก
โดยดำเนินการจัดทำและส่งคำขอประเมินผลงานผ่านกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
จำนวน ๕ ชุด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
หากไม่จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตามที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

เมื่อผู้ได้...

เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

อนึ่ง หากผู้หนึ่งผู้ใดจะเสนอขอทักท้วง ให้ทักท้วงได้ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ให้นับคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มามีประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีรายชื่อ ผลงาน ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพิเศษหรือการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้
แบบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด ของผู้ได้รับคัดเลือก	รายละเอียดการเสนอผลงาน				ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน	หมายเหตุ
			ชื่อผลงาน	สัดส่วน ของผลงาน (%)	ชื่อผู้ร่วมดำเนินการ	สัดส่วน ของผลงาน (%)		
๑	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ส่งเสริมมาตรฐานการศึกษา นอกโรงเรียน (นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๗ กรมส่งเสริมการเรียนรู้	นายชัย จิตต์ชุม นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑ กลุ่มพัฒนาหลักสูตรและมาตรฐาน การศึกษา กองมาตรฐานและส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อคุณวุฒิ	เรื่องที่ ๑ การพัฒนากระบวนการส่งเสริมมาตรฐาน การจัดการเรียนรู้เพื่อคุณวุฒิตามระดับ สำหรับกลุ่มเป้าหมายทหารกองประจำการ เรื่องที่ ๒ การพัฒนากระบวนการส่งเสริมมาตรฐาน การเทียบโอนผลการเรียนและผลลัพธ์ การเรียนรู้ตามหลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อคุณวุฒิตามระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)	๙๐	นายกันตณ พิมพาลัย	๑๐	การพัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเอง เพื่อการเทียบระดับ ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)	
๒	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พัฒนาเครือข่าย (นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๘ กรมส่งเสริมการเรียนรู้	นายภูมิศักดิ์ ภูมิเขียว นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๔ กลุ่มนวัตกรรมและเทคโนโลยี การเรียนรู้ กองส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม การเรียนรู้	เรื่องที่ ๑ การพัฒนากระบวนการร่วมมือการจัดการ เรียนรู้สำหรับผู้ต้องขังและการพัฒนาศักยภาพ ครูผู้สอน ผู้ต้องขัง ระหว่างกรมส่งเสริม การเรียนรู้กับกรมราชทัณฑ์ เรื่องที่ ๒ การพัฒนากระบวนการขยายการเรียนรู้ เพื่อยกระดับทักษะอาชีพและสร้างรายได้ อย่างยั่งยืนภายใต้โครงการพัฒนาอาชีพ ชุมชน	๙๐	นางสาวภัทรีศยา ฉาบกังวล นายพศพล ราชเดิม	๑๐	การพัฒนากระบวนการจัดการเครือข่าย การเรียนรู้แบบบูรณาการด้วยข้อมูล เป็นฐาน เพื่อยกระดับการเข้าถึงโอกาส การเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน	

