



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครประเมินบุคคล

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังนี้

| ชื่อตำแหน่ง<br>ในสายงาน | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง<br>ในการบริหารงาน           | สังกัด                 |
|-------------------------|-------------------|-----------------------------------------|------------------------|
| นักวิชาการศึกษา         | ๑๑                | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเผยแพร่ทางการศึกษา | กรมส่งเสริมการเรียนรู้ |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามแบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย (วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙) หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือจะมีคุณสมบัติครบถ้วนเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะถูกตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการประเมินฯ โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้
- ๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

| คุณวุฒิ                                                   | ระดับ<br>เชี่ยวชาญ |
|-----------------------------------------------------------|--------------------|
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                    | ๑๓ ปี              |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*                   | ๑๒ ปี              |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*                   | ๑๑ ปี              |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า                                     | ๑๑ ปี              |
| ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตร | ๙ ปี               |

\* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้

การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล จะต้องมีความสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลแจ้งความประสงค์ขอนับระยะเวลาเกื้อกูล จะต้องเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาการนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้เสร็จสิ้นก่อน แล้วจึงนำรายชื่อไปพิจารณารวมกับผู้ที่มีคุณสมบัตินับรายอื่น ๆ

#### ๔. การสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ยื่นเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลด้วยตนเอง ณ กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ชั้น ๕ กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

อนึ่ง หากจัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครไม่ครบถ้วน หรือไม่ปฏิบัติตามที่กำหนดในประกาศ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.) จะถือว่าท่านประสงค์จะเสนอข้อมูลสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเท่าที่มีอยู่เท่านั้น

#### ๕. เอกสารหลักฐานและวิธีการสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://dole.go.th/th/home> หัวข้อ “ข่าวรับสมัคร/ประกาศรายชื่อ” โดยให้ยื่นเอกสารตามที่กำหนด และจัดทำรวมอยู่ในรูปเล่มเดียวกัน จำนวนทั้งสิ้น ๖ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด) ประกอบด้วย

๑) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ไม่สวมแว่นตาดำ และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน กรณีมีเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องให้แนบเป็นภาคผนวกท้ายใบสมัคร เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบเปลี่ยนคำนำหน้า เอกสารการฝึกอบรมหรือคุณาน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เป็นต้น ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่เป็นปัจจุบัน โดยให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง

๓) แบบแสดงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

๔) แบบแสดงความสามารถประพจน์และคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

๕) แบบการเสนอผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง โดยเรียงลำดับความดีเด่นหรือความสำคัญ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ (สัดส่วนผลงานของตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ในกรณีที่มีผู้มีส่วนร่วมในผลงาน ให้ระบุสัดส่วนผลงาน ชื่อ - สกุล ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับและสังกัด พร้อมทั้งลงลายมือชื่อรับรองของผู้มีส่วนร่วมในผลงานให้ชัดเจน

๖) แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๖

๗) แบบชี้แจงการขอนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (ถ้ามี) ตามคุณสมบัติของบุคคล ข้อ ๓.๓ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๗ โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายงาน และหรือหนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน หนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

กรณี...

กรณี ผู้สมัครดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่ครบ ๑ ปี หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) ให้แนบหนังสือการขออนุญาตระยะเวลาต้นทุนในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๙

ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครจัดเตรียมเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลครบถ้วนแล้ว ให้ผู้สมัครติดสลิปเอกสารหลักฐานในแต่ละรายการตามรูปแบบที่กำหนดไว้ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑๐

## ๖. เงื่อนไขการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นสมัครตามวัน เวลา และสถานที่ ตามรูปแบบและวิธีการที่ประกาศกำหนด

๖.๒ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด หรือเอกสารหลักฐานซึ่งนำมายื่นไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรณีผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้ว และหากได้รับการแต่งตั้งแล้วผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะเพิกถอนคำสั่งต่อไป และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๖.๓ กรณีจัดส่งเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย หรือเกินกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. จะไม่รับเอกสารไว้พิจารณา

## ๗. การประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการประเมินบุคคลให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

## ๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

กรมส่งเสริมการเรียนรู้จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พร้อมทั้งชื่อผลงาน ค่าโครงการผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงาน อย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อฯ

## ๙. การประเมินผลงาน

๙.๑ การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

๙.๒ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมาก เหมาะสมกับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

๙.๓ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล โดยดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ให้จัดทำและส่งคำขอประเมินผลงานไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อจัดส่งผลงานไปยังกระทรวงศึกษาธิการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมิน ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะนำตำแหน่งดังกล่าว ไปดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางเกศทิพย์ ศุภวานิช)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้